



# Comeback der Pensionisten

**GENERATION GOLD.** Mitarbeiter über 60 ergänzen die Arbeitswelt als optimale Unterstützung in Zeiten des Personalmangels. Ein Blick hinter die Kulissen der WIN-WIN-Situation des Generationenmanagements.

Seit 2020 weist Österreich eine negative Geburtenrate auf, während sich das durchschnittliche Lebensalter sowohl von Männern als auch von Frauen derzeit im Steigen befindet. Darüber hinaus wird in sieben Jahren jeder zweite Wahlberechtigte in Oberösterreich über 60 Jahre alt sein. Ohne Zuwanderung würde Österreich schlicht weg in den nächsten Jahrzehnten schrumpfen, sprich im Jahr 2080 auf 6,7 Millionen Einwohner, was ungefähr dem Niveau von 1950 entsprechen

würde. Die Zahl derer, die ihren dritten Lebensabschnitt aktiv gestalten und vor allem noch arbeiten wollen sowie insbesondere auch die Zahl jener, die auf Grund von Teilzeitarbeitsquoten, Leerzeiten und vielem mehr, noch am Arbeitsmarkt aktiv sein müssen, wird in den nächsten Jahren stark zunehmen.

## It's a match

Aus diesen Fakten heraus, hat sich das Unternehmen harmonisch leben GmbH vor rund einem Jahr entschlossen, eine



**Ausgezeichnet mit einem Award werden Maßnahmen, die ein Miteinander von Jung und Alt in der Arbeitswelt fördern - so auch 2023 die Jobplattform jobbörse 60plus.**

Börse der besonderen Art namens jobbörse 60plus ins Leben zu rufen. So gelingt es Menschen, die noch einer Erwerbstätigkeit nachgehen wollen, die Möglichkeit zu geben und Unternehmen, die Verstärkung ihres Teams benötigen, in Form von Personal im dritten Lebensabschnitt, zusammenzubringen. Weiters geht es natürlich auch darum, positive Rahmenbedingungen für die wertvolle Generation 60plus am Arbeitsmarkt zu schaffen, die folgende Punkte beinhalten sollte:



Die OÖ Wohnbau profitiert als eines der ersten Unternehmen von der jobbörse 60plus.

Rainer Barth  
HR-Leiter OÖ Wohnbau

1. die Abschaffung der Geringfügigkeitsgrenzen.
2. Abschaffung der Pensionsbeiträge, für Menschen die sich bereits in der Pension befinden.
3. Einen pauschalierten Einkommenssteuersatz für den Zuverdienst.



Um dem Personalmangel im Kinderbetreuungsbereich entgegenzuwirken, setzen wir unter anderem auf Pensionist\*innen, die Freude und Erfahrung im Umgang mit Kindern mitbringen. Die jobbörse 60plus ist die ideale Plattform, um an diese Zielgruppe heranzutreten.

Martin Hajart  
OÖ Familienbund-Obmann, Vizebürgermeister der Stadt Linz

FOTOS: MAX MAYRHOFFER, SHUTTERSTOCK, XXX ANZEIGE

Ziel der jobbörse 60plus ist es, einen Beitrag dazu zu leisten, die Erwerbsarbeit im Alter für alle Protagonisten attraktiver zu gestalten. Der Initiator des Jobportals, Wolfgang Feichtenschlager, selbst ein Jungpensionist beschäftigt in Teams bereits erfolgreich Senioren die noch einen wesentlichen Beitrag, sowohl fachlich wie auch inhaltlich leisten. Für interessierte Unternehmen gibt es vielseitige Möglichkeiten, die gemeinsam sowie den individuellen Bedürfnissen angepasst, mit

jedem Unternehmer vereinbart werden. Per E-Mail an [w.feichtenschlager@harmonischleben.at](mailto:w.feichtenschlager@harmonischleben.at), erhält man binnen 48 Stunden eine Rückantwort bzw. einen Rückruf, so besteht die Möglichkeit für Unternehmen Partner der jobbörse 60plus zu werden.



Die jobbörse 60plus bietet eine ideale Plattform, um sich bei der entsprechenden Zielgruppe als möglicher Arbeitgeber vorzustellen.

Susanne Baumgartner  
HR-Leiterin Honeder Naturbackstube

## PARTNER DER JOBBÖRSE 60PLUS

Für die OÖ Wohnbau war die jobbörse 60plus ein Glücksfall. Vollkommen unkompliziert und zielgerichtet wurde so ein motivierter Kollege für das Kundencenter gefunden. Eine absolute Win-Win Situation, denn einerseits erhalten engagierte, ältere Menschen die Chance ihr Know-how wieder im Arbeitsalltag einzubringen, andererseits kann das Unternehmen das große Potential dieser Zielgruppe nutzen.

Der OÖ Familienbund möchte mit seiner Initiative „Oma spielt mit“ Seniorinnen für die Kinderbetreuung gewinnen. Die offenen Stellen in den Krabbelstuben, Kindergärten und Nachmittagsbetreuungen werden daher auf der jobbörse 60plus ausgeschrieben. Sowohl qualifizierte Fachkräfte als auch Quereinsteiger können sich bewerben.

Die Mühlviertler Traditionsbäckerei Honeder Naturbackstube geht neue Wege in der Personalrekrutierung und möchte erfahrene Arbeitskräfte im zweiten und dritten Lebensabschnitt ansprechen. Als Teil dieser Initiative setzt das Unternehmen auf die Zusammenarbeit mit der jobbörse 60plus, um eine motivierte Zielgruppe mit entsprechenden Kompetenzen zu erreichen.